



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (329)
апрель 2017



**28 апреля - Всемирный день
охраны труда**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Обучение профсоюзных кадров.....	3
Итоги IV Северной межрегиональной конференции.....	4
Всемирный день охраны труда.....	6
Состоялось заседание Генерального Совета ФНПР.....	8

Международная работа

Региональная конференция IUF ВЕЦА.....	9
Женская конференция членских организаций IUF ВЕЦА.....	12

Цифры, факты, аналитика

Заработная плата в агропромышленном комплексе России в 2016 году.....	14
---	----

Год профсоюзной информации

В центре внимания – информационный вопрос.....	19
--	----

Борьба продолжается

«Майская весна. За возрождение Пермского свиного комплекса».....	20
--	----

Вести территориальных организаций

Самарская областная организация.....	22
Саратовская областная организация.....	24
Новосибирская областная организация.....	26

Молодежная страничка

Торжественные проводы механизированного отряда «Русич» Брянского ГАУ.....	27
---	----

Охрана труда

Охрана труда в АПК Республики Коми.....	29
---	----

Консультации

Можно ли самим вписать в больничный название компании.....	31
Минтруд впервые разъяснил, как оплачивать выходные донорам.....	31

Поздравляем!

* на обложке логотип Всемирного дня охраны труда в 2017 году. Подробнее на 6-7 страницах

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

В соответствии с планом работы Центрального комитета Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива Профсоюза на 2017 год с 10 по 12 апреля т.г. в г. Санкт-Петербурге состоялся семинар правовых, технических инспекторов труда и председателей территориальных организаций Профсоюза на тему: «Организация профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде». В работе семинара приняли участие более 20 представителей 15 структурных организаций Профсоюза.

Профсоюзные работники заслушали лекции о социальном партнерстве, развитии социального диалога между профсоюзной организацией и работодателем, внедрении и применении профессиональных стандартов в организациях, о содержании, изменении, прекращении трудового договора в профсоюзной организации. Особый интерес у слушателей вызвали лекции об особенностях рассмотрения трудовых споров в судах общей юрисдикции, новациях и тенденциях в пенсионном законодательстве, о специальной оценке условий труда и судебной практике по обжалованию ее результатов.

Выступившие с докладами специалисты Ленинградской Федерации Профсоюзов, Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства, Управления Пенсионного фонда Российской Федерации, юристы коллегии адвокатов Санкт-Петербурга на конкретных примерах доходчиво излагали материал, что способствовало его усвоению.

Председатели территориальных организаций Профсоюза: Московской городской - А.Ю.Пшеничникова, Вологодской областной - И.Б.Головастикова, Санкт-Петербургской городской - А.В.Глинко, заведующая отделом социально-экономической и правовой работы Белгородской областной организации Профсоюза В.А.Вернигора, технический инспектор труда Башкирской республиканской организации З.М.Галимова, Главный правовой инспектор труда Профсоюза Е.Н.Шароварова и другие участники обсудили возникающие в процессе работы вопросы, поделились опытом по защите трудовых прав членов Профсоюза.

Отзыв участника семинара, председателя Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза Н.М.Фишук:

«Для меня особенно важными показались темы о профессиональных стандартах и специальной оценке условий труда. Как председателю, мне часто приходится иметь дело с данными вопросами, которые неизбежно возникают у членов Профсоюза, а как правовику – разбираться в их тонкостях, находить решение. Безусловно, семинар, который организовал Центральный комитет



Профсоюза, очень поможет в нашей дальнейшей работе по защите прав работников предприятий АПК Нижегородской области. Без новых знаний, без применения их на практике – нет движения вперед...

Особую атмосферу семинару придало место его проведения – Дворец труда. Роскошное здание, построенное в середине позапрошлого века для великого князя Николая Николаевича, сто лет назад перешло во владение профсоюзов.

В марте 1917 года Центральное бюро профессиональных союзов получило заявление от 16 профсоюзов: «...Рабочий класс, создавший и создающий все материальное могущество страны, все ее богатство, имеет полное право на пользование одним из дворцов для нужд профдвижения Петрограда».

После октябрьской революции решением Совнаркома под председательством В.И.Ленина был принят декрет, который передал архитектурный шедевр в ведение Петроградского совета профсоюзов.

Трудящиеся получили свой первый дворец – между прочим, первый в мире Дворец профсоюзов! С тех пор ионические пилястры, коринфские колонны, парадные лестницы, лепные потолки и прочее – в распоряжении людей труда. А труд, как давно замечено, спорится намного лучше, когда на него вдохновляют красоты, созданные человеческим разумом и руками».

*Информацию подготовила
Е.Н.Шароварова,
Главный правовой инспектор
труда Профсоюза*

ИТОГИ IV СЕВЕРНОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В г. Сыктывкаре (Республика Коми) состоялась IV Северная межрегиональная конференция. В мероприятии приняли участие заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.Н.Пудов, заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных организаций северных территорий.

От Профсоюза работников АПК РФ в конференции приняли участие председатель Архангельской областной организации Профсоюза, член комиссии ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей А.А.Тимофеев, председатель Коми республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов.

А.А.Тимофеев, рассказывая о мероприятии, отметил, что Северная межрегиональная конференция – жизненно необходимая площадка для разработки общей профсоюзной позиции по наболевшим вопросам. Пути их решения обсуждаются совместно с представителями работодателей и власти.

Участники мероприятия обсудили необходимость сохранения и расширения преференций для граждан, живущих и работающих в северных регионах, потребность развития рынка труда и привлечения высококвалифицированных специалистов. Одна из главных тем конференции: опасения, связанные с возможным включением в состав МРОТ районных коэффициентов и иных процентных надбавок.

«Распоряжения о включении районных коэффициентов в МРОТ появились на уровне муниципальных образований. И руководители организаций, ссылаясь на решение Верховного Суда РФ, направляют работникам уведомления о понижении заработной платы. В первую очередь это касается обслуживающего персонала бюджетных учреждений, которого в области насчитывается около 22 тысяч. Суды в настоящее время также выступают с позицией, что работник должен получать МЗП, в которую входят «северные» и остальные надбавки, - рассказывает А.А.Тимофеев. - С 2007 года социальные

партнеры самостоятельно принимают решение об уровне минимальной заработной платы в регионе. Это по-разному отражается на уровне доходов населения каждого субъекта РФ. В Мурманской области стороны социального партнерства смогли договориться, и там МЗП составляет 14281 рубль, а, к примеру, в Архангельской области - не смогли, и там МЗП равняется примерно 7500 рублей. Разве это правильно?»

Как отмечалось в ходе конференции, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направило главам субъектов РФ письмо с предложением выбрать один из трех вариантов по достижению МРОТ до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

Первый вариант: минимальный размер оплаты труда равен прожиточному минимуму трудоспособного населения в России. Например, на сегодняшний день ПМТН для трудоспособного населения установлен в размере 10466 рублей за 2016 год. И на эту сумму должен начисляться районный коэффициент. В большинстве муниципальных образований Архангельской области он составляет 1,2, а в ряде районов — 1,4.

Второй: минимальный размер оплаты труда равен прожиточному минимуму трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. За 2016 год в Архангельской области размер прожиточного минимума трудоспособного населения составил 13167 рублей. Второй вариант предусматривает, что в эту сумму входит районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также все остальные выплаты.

Третий: установление единого размера часовой тарифной ставки по всей Российской Федерации.

В рамках конференции выяснилось, что ни один регион, кроме Архангельской области, не знает об этом письме, т.е. предложения Министерства не проходят обще-



ственные слушания, а решаются на уровне правительств субъектов РФ.

«Представители власти Архангельской области предполагают поддержать второе определение МРОТ. Такая позиция возвращает нас к дискриминации работников. Мы знаем, что размер прожиточного минимума может и падать, что произошло в этом году. В Архангельской области он снизился с 13 до 11 тысяч рублей. При этом размер ПМтн рассчитывается ежеквартально, значит, работнику ежеквартально необходимо пересматривать заработную плату», - комментирует Александр Анатольевич.

Представители профсоюзной стороны с крайней настороженностью относятся к перспективе регионализации МРОТ, о чем заявили сразу несколько участников конференции. Такой подход заставляет предлагать собственные решения проблемы. Например, профсоюзы Архангельской области считают, что необходимо вернуться к понятию МРОТ, которое было прописано в статье 129 ТК РФ до 2007 года, где говорилось, что МРОТ - это размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях. В статье также указывалось, что в величину МРОТ не включаются компенсационные, стимулирующие и иные социальные выплаты.

В итоговых рекомендациях IV Северной межрегиональной конференции отмечено, что требуется модернизация действующей нормативной правовой базы, регулирующей социально-трудовые отношения, которая в настоящее время не в полной мере отражает специфику регионов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в том числе и Арктической зоны РФ. Для этого необходимо продолжить работу по совершенствованию федеральной нормативной правовой базы и повышению эффективности ее использования и адаптации на местах с применением механизмов общественной экспертизы. Это станет эффективным инструментом для сторон социального партнерства при решении задач, поставленных как Стратегией развития Арктической зоны, так и иными документами системы государственного стратегического планирования Российской Федерации.

В рекомендации конференции также вошли следующие предложения участников:

- Настаивать на недопустимости включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в северных регионах как фактора, ведущего к возникновению социальной напряженности в районах Крайнего Севера и приравненных



к ним местностям.

- Продолжить работу на федеральном уровне по совершенствованию методики расчета величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета с учетом интересов сторон.

- Настаивать на недопустимости «замораживания» пенсий работающим пенсионерам как фактора, способного «обрушить» региональные рынки труда (особенно в части сохранения квалифицированных кадров) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

- Продолжить работу по совершенствованию нормативной правовой базы, связанной с охраной труда и здоровьем наемных работников, занятых на вредных и опасных производствах с учетом отраслевой специфики и специфики регионов со сложными природно-климатическими условиями.

Как рассказывает председатель Коми республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов, по итогам конференции заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь обратился с просьбой к руководителям территориальных объединений профсоюзных организаций в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям инициировать на площадках региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрение итогов IV Северной межрегиональной конференции и принятых рекомендаций. В Республике Коми на очередном заседании трехсторонней комиссии, членом которой является Н.А.Шарыпов, был вынесен на обсуждение вопрос «О рассмотрении итогов IV Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

По информации Коми республиканской и Архангельской областной организаций Профсоюза

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Ежегодно 28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) проводится Всемирный день охраны труда.

В текущем году МОТ утвердил тему Всемирного дня охраны труда - «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда». Эта глобальная информационно-пропагандистская кампания направлена на привлечение внимания международного сообщества к новым тенденциям в области безопасности и гигиены труда, повышение осведомленности о величине связанных с работой травм, заболеваний и гибели людей по всему миру.

Во многих организациях Профсоюза прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

На базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В.Парахина» состоялась Всероссийская научно-практическая конференция-выставка «Техносферная и экологическая безопасность в АПК: пути инновационного развития».

В рамках конференции состоялась выставка, на которой были представлены: пожарно-техническое вооружение, спецодежда и средства защиты, средства оценки и контроля условий труда, спасательное оборудование, методы и оборудование для экологической защиты, научно-методическая литература.

Председатель Орловской областной организации Профсоюза О.В.Чеусова, выступая на конференции, отметила, что областная организация Профсоюза на протяжении пяти лет участвует в конкурсах среди НКО на получение субсидий из областного бюджета. В 2016 году в рамках реализации проекта «Правовая услуга и правовой всеобщ для трудящихся агропромышленного комплекса Орловской области» были обучены внештатные правовые инспекторы труда и уполномоченные по охране труда, для профактива проведен выездной семинар и обмен опытом на базе Тульской областной организации Профсоюза. В 2017 году реализуется второй этап данного проекта, планируется проведение совместного семинара-совещания по актуальным вопросам деятельности Орловской и Курской областных организаций Профсоюза.



Орловская область

Крымская республиканская организация Профсоюза совместно с Союзом организаций профсоюзов «Федерация независимых профсоюзов Крыма» на базе Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Завод шампанских вин «НОВЫЙ СВЕТ» провели семинар в формате круглого стола на тему: Оптимизация сбора и использование данных по охране труда».

В ходе круглого стола были раскрыты темы: профессиональные риски; условия труда на производстве и пути их улучшения; производственный травматизм и профессиональные заболевания: состояние, причины, показатели и пути их снижения; назначение досрочной пенсии за работу во вредных условиях труда; соблюдение действующего законодательства в сфере санитарного надзора в Республике Крым.

В Курской области состоялась региональная конференция на тему «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда: укрепление основ культуры профилактики».

В докладе первого заместителя Комитета по труду и занятости населения области В.В.Воропаева отмечалось, что в сельском хозяйстве за ряд лет заметно уменьшился производственный травматизм.

В рамках мероприятия грамотами Губернатора Курской области, ценными подарками в торжественной обстановке награждены победители областного конкурса на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области за 2016 год. Среди них 6 организаций агропромышленного комплекса, в том числе одно из крупнейших в области пищевых предприятий - АО «КОНТИ-РУС», в котором действует первичная профсоюзная организация.

Среди награжденных Я.В.Скиданова, уполномоченный по охране труда ФКП «Курская биофабрика – фирма БИОК». Председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев отмечен Благодарственным письмом Комитета по труду и занятости населения области.

На семинаре «Актуальные вопросы охраны труда» в Пензенской области были рассмотрены вопросы предупреждения производственного травматизма и сохранения здоровья членов трудового коллектива на рабочих местах. Приглашенные представители органов государственной власти, надзора и контроля довели до слушателей информацию о последних изменениях в законодательстве в области охраны труда, ответили на интересующие слушателей вопросы.

За работу по созданию здоровых и безопасных условий труда Почетной грамотой Федерации профсоюзов Пензенской области награждена председатель первичной профсоюзной организации Профсоюза, специалист по охране труда ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод» Пензенский филиал О.Ю.Кириянова.

В зале заседаний Минсельхозпрода Республики Татарстан состоялся семинар-совещание на тему «Состояние условий и охраны труда в агропромышленном комплексе Республики Татарстан по итогам 2016 года и I квартала 2017 года». В нем приняли участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Т.Г.Тагирзянов, первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики М.Р.Гафаров, председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина, представители Гострудинспекции в Республике, ФСС РФ по РТ, Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике. Были приглашены начальники управлений сельского хозяйства и продовольствия Минсельхозпрода в муниципальных районах, председатели районных профсоюзных организаций, руководители предприятий АПК, победители республиканского конкурса по охране труда.

На семинаре-совещании было отмечено, что благодаря предпринимаемым в последние годы мерам в отрасли наблюдается снижение производственного травматизма. Однако вопросы охраны труда требуют постоянного внимания. Для улучшения условий труда на производстве особое внимание необходимо уделить реализации мероприятий коллективных договоров.

Победители республиканского конкурса по охране труда были награждены Почетными грамотами Минсельхозпрода и рескома Профсоюза, сертификатами и премиями.

Вопросы совершенствования методологии сбора и обработки данных по охране труда, основных направлений реализации государственной политики и соблюдения



трудового законодательства в сфере охраны труда, возможности финансового возмещения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации были рассмотрены на заседании круглого стола в Липецкой области, который организовали Управление труда и занятости Липецкой области совместно с НОУ ДПО «Учебно-методический центр».

Представители Гострудинспекции в Липецкой области, Фонда социального страхования, Роспотребнадзора, Центра гигиены и эпидемиологии, Центра профпатологии, специалисты по охране труда администраций муниципальных районов, руководители и технические инспекторы труда областных организаций профсоюзов обсудили вопросы организации и проведения специальной оценки условий труда, обучения специалистов по охране труда, совершенствования лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

В Белгородской области состоялся практический семинар на тему: «Актуальные вопросы охраны труда», в работе которого приняли участие руководители, специалисты, ответственные и уполномоченные по охране труда, председатели профсоюзных организаций БТПО ГК «Агро-Белогорье».

На нем были проанализированы мероприятия после проведения специальной оценки условий труда, рассмотрены вопросы обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также типовое положение о системе управления охраной труда.

Мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, также прошли в Пермском и Ставропольском краях, Кабардино-Балкарской Республике, Брянской и Челябинской областях и других организациях Профсоюза работников АПК РФ.

*Техническая инспекция
труда Профсоюза*

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

3-4 апреля состоялись заседания Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2016 году», «Революция 1917 года и положение трудящихся России».

На первом заседании членами Генсовета ФНПР принято решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР. Генеральный Совет обратил внимание на дальнейшее укрепление организационного единства профсоюзов, их кадровое усиление и повышение ответственности членских организаций за выполнение решений коллегиальных органов ФНПР.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось в Колонном зале Дома Союзов. В нем приняли участие члены Генсовета и приглашенные: профсоюзный актив, представители Правительства Российской Федерации, Государственной Думы и Совета Федерации, Общественной палаты, объединений работодателей, Международной организации труда, ученые и общественные деятели, журналисты.

Необычность заседания предопределила не только историчность Дома Союзов, но и яркое выступление агитбригады студентов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов под девизом «Да здравствуют профсоюзы!», стилизованное под рабочую агитбригаду 20-х годов прошлого столетия.

В докладе Председателя ФНПР М.В.Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. Событий, посеявших надежду трудящихся всех стран на то, что социальная несправедливость может быть побеждена.

Победы однако не произошло – столетие спустя работникам, их зарплатам и надежным рабочим местам все также угрожают бесправие, бедность и безработица. В нашей стране причиной такого перекаса является политика финансово-экономического блока

Правительства в сфере оплаты труда, которая проводится в стране в течение последних двух десятков лет. В основании этого перекаса находится МРОТ с размером ниже прожиточного минимума. В результате даже работающий человек, который по определению должен быть самодостаточным, попадает в ряды нуждающихся в социальной защите.

Как отмечено в Резолюции Генерального Совета, из событий 1917 года следуют два вывода. Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наемных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.

Члены Генсовета высказали уверенность в том, что в России общими усилиями социальных партнеров можно преодолеть сегодняшние серьезные проблемы в социально-трудовых отношениях. Для этого необходима честная и открытая готовность власти и бизнеса разрешать имеющиеся проблемы путем переговоров с профсоюзами в рамках трехсторонних комиссий.

Важно, что такая готовность к совместной работе во благо рабочего человека прозвучала в выступлениях вице-премьера О.Ю.Голодец, заместителя Председателя Государственной Думы А.К.Исаева, Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилина, Председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике В.В.Рязанского и других участников заседания. А революционная тема освобождения труда, начатая в прошлом столетии, должна найти свое продолжение в новой программе Международной организации труда «Будущее сферы труда», как сказала в своем выступлении директор Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии О.В.Кулаева.

На заседании Генерального Совета ФНПР было подчеркнуто, что от того, как мы усвоим урок вековой давности, зависит будущее России. И надо сделать все зависящее от каждого из нас, чтобы Россия была мирной, богатой, динамично развивающейся страной с достойными и радостными людьми!

С докладом Председателя ФНПР М.В.Шмакова «Революция 1917 года и положение трудящихся России» можно ознакомиться на сайте ФНПР.

Департамент общественных связей ФНПР



РЕГИОНАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ IUF ВЕЦА

В Минске, Республика Беларусь, состоялась Региональная конференция членских организаций IUF регионов Восточной Европы и Центральной Азии (ВЕЦА) «Вместе за мир, стабильность и трудовые права».

В работе конференции приняли участие Председатель Профсоюза, член Исполкома IUF от региона ВЕЦА Н.Н.Агапова, представители первичных организаций Профсоюза, входящих в IUF.

В мае 2017 года Международный союз работников пищевой и табачной промышленности, сельского хозяйства, гостиничного и ресторанного обслуживания, общественного питания и смежных отраслей IUF отмечает 20 лет работы в Восточной Европе и Центральной Азии. Региональная конференция «Вместе за мир, стабильность и трудовые права» стала одновременно и площадкой для оценки проделанной за эти годы работы, и дискуссионным форумом для планирования будущего.

Сам формат конференции стал ступенькой в будущее – впервые она созвана полностью на основе пропорционального представительства, чтобы заложить основы для будущей региональной организации.

Наконец, со времени предыдущей конференции прошло пять лет, принесших серьезные изменения в страны ВЕЦА, и членским организациям IUF необходимо было дать им оценку, разработать стратегические шаги на будущее и подготовиться к 27 Всемирному Конгрессу Международного союза, который состоится в августе-сентябре 2017 года.

В конференции приняли участие 56 делегатов от членских организаций IUF из Армении, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Украины, а также наблюдатели и гости, представлявшие Белорусский конгресс демократических профсоюзов (БКДП), Конфедерацию труда России (КТР), Профсоюз муниципальных работников Швеции «Kommunal» и Отраслевой профсоюз социальных и домашних работников Казахстана «Справедливость».

Ценности IUF:

демократия и солидарность

Открывая конференцию, Председатель Профсоюза работников АПК РФ, член Исполнительного комитета IUF Н.Н.Агапова отметила: «Прошедшие пять лет ознаменовались такими событиями в сфере политики и экономики, которые мы, как представители организаций, объединяющих наемных работников, не могли себе заранее представить. Это и несколько кризисных волн, и попытки работодателей спекулировать на кризисных явлениях, девальвация национальных валют и последовавшие за этим падение реальных доходов и уровня жизни

населения, вооруженные конфликты, осложнившие отношения не только между государствами, но и просто человеческие отношения. Несмотря на все это, мы должны постоянно помнить о своей миссии в этом мире, о том, насколько мы хорошо организованы и представительны, чтобы иметь возможность отстаивать права и интересы наших членов и, нередко, людей, попавших в сложную жизненную ситуацию. Как бы сложно ни развивались отношения между нашими странами, мы должны помнить о том, как наши профсоюзы вместе боролись против прекаризации трудовых отношений, добивались успехов и терпели поражения, как оказывали друг другу поддержку, делились опытом».

А.И.Ярошук, председатель БКДП, бывший председатель Профсоюза работников АПК Беларуси и первый член Исполкома IUF от региона ВЕЦА, напомнил о сложной истории профсоюзного движения в Беларуси и указал, что БКДП останется независимым: «Больно и обидно за то, что происходит в нашей стране. Действительность напоминает, что мы постоянно встречаемся с вызовами, должны отстаивать себя».

Эту тему продолжил глобальный координатор IUF по работе с ТНК К.А.Букетов: «Когда мы в 2003 году отстаивали независимость Профсоюза работников АПК Беларуси, противостояли давлению спецслужб, в регионе закладывались те принципы, на которых строится наша работа. Мы объединяем и хотим объединять те профсоюзы, которые являются реальными представителями рабочих, а значит, независимы и основаны на



принципах демократии. И связаны узами солидарности.

Мы собрались в Минске, потому что Беларусь является нейтральной страной в конфликте двух других стран нашего региона. Этот конфликт стал огромной трагедией для трудящихся, гуманитарной катастрофой, привел к гибели тысяч людей, сотни тысяч стали инвалидами, лишились жилья, два миллиона стали беженцами. Для нас в регионе это не первый такой конфликт, к сожалению. Но наша позиция каждый раз оставалась неизменной: отстаивать единство региона, отстаивать интересы рабочих. Ведь это их семьи несут всю тяжесть войны, теряют дом, теряют близких. Рабочий класс платит за этот конфликт, хотя его интересы по обе стороны одинаковы. Поэтому девиз нашей конференции – ВМЕСТЕ. Вместе за мир, вместе за трудовые права».

Вместе за постоянную занятость

Неустойчивая занятость в самых разных формах все шире распространяется в регионе, проникая во все новые сектора и участки производства. Будь то аутсорсинг, заемный труд, оформление трудовых отношений гражданско-правовыми договорами или любая другая экзотическая правовая форма (или же «дикое» трудоустройство за пределами всяких оформленных трудовых отношений), неустойчивая занятость является источником дискриминации и нарушений прав человека труда, подрывает основополагающие трудовые стандарты и широко используется работодателями в качестве антипрофсоюзной стратегии. Она стремительно разрушает завоевания в сфере качества трудовых отношений, наносит урон физическому и психологическому здоровью работников, накладывает неизгладимый отпечаток на их семьи и детей. Один из недавних примеров – попытка Правительства Республики Молдова провести закон, лишавший поденных сельскохозяйственных рабочих статуса наемных работников и связанных с ним прав и социальной защиты.

За прошедшие пять лет IUF провел в регионе ряд активных кампаний против неу-

стойчивой занятости (как в национальном масштабе, так и на уровне отдельных предприятий, например, в г. Омске и г. Перми Российской Федерации), но этих усилий явно недостаточно.

Участники конференции согласились с необходимостью максимально расширять эту борьбу, действуя на всех уровнях – от лоббирования парламентов до отстаивания рабочих мест в штате отдельных предприятий. Особенно важно через законодательство и коллективные соглашения добиваться запрета заемного труда и других аналогичных практик. Требовать от работодателей и органов власти распространения трудовых и социальных гарантий на всех работников, в том числе занятых в неформальной экономике, что позволит снизить привлекательность этих форм найма и одновременно существенно улучшить положение работников, вовлеченных в них.

Приоритетной формой занятости в секторах региона должна оставаться постоянная, бессрочная и прямая занятость!

Вместе за достойную зарплату

Во всех странах региона происходит стремительное обесценивание заработных плат и резкое падение уровня жизни трудящихся и их семей. Одновременно наблюдается тенденция, которую можно назвать «дегуманизацией» подхода компаний к оценке труда. Работодатели фактически отрицают основополагающий постулат МОТ «Труд – не товар» и устанавливают цену труда не на основе человеческих потребностей и прав, а по законам товарного рынка.

Снижение заработных плат и качества занятости в целом, ставшее основой корпоративной «гонки на понижение», является атакой на профсоюзные права, в первую очередь – на содержательные коллективные переговоры. Фактически компании перевели общение с профсоюзными организациями по вопросу зарплат в формат ультиматума. Итоговая цифра известна заранее, не выработана в результате обсуждения на основе аргументов сторон. Максимум, на что готовы те из работодателей, для кого важен позитивный имидж «социальных партнеров», – это симуляция переговоров, когда предложение менеджмента начинается с уровня заведомо ниже инфляции и, в лучшем случае, лишь незначительно поднимается над ним в результате долгих обсуждений и якобы «уступок профсоюзу». В реальности же если переговоры и ведутся, то о снижении реальной покупательной способности зарплаты – ведь именно к этому и приводит индексация окладов и часовых тарифных ставок на процент ниже роста потребительских цен.

Работодатели стремятся все дальше смещать в свою сторону баланс сил в производ-



ственных отношениях. Эта стратегия находит полную поддержку у государств, в том числе в регионе ВЕЦА, где стагнация заработных плат фактически оказывается возведена в ранг государственной политики, закрывая возможности для устойчивого экономического роста, развития внутреннего спроса и восстановления социальной стабильности.

Достойное вознаграждение за труд является основой реализации комплекса прав человека: от права на жизнь и продовольствие до прав на образование, здоровье, свободу передвижения и т. д.

Несмотря на то, что многие организации в регионе, прежде всего в ТНК, ведут борьбу за повышение заработных плат, разрозненных действий недостаточно.

Примером профсоюзной победы может служить кампания первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников АПК РФ, действующих на предприятиях «Нестле Россия» в городах Пермь, Самара, Тимашевск и объединенных в Координационный совет «НесКС». Акция состоялась в 2015 году и проходила под лозунгом «Нестле, веди честные переговоры!». В результате были подписаны соглашения об индексации заработной платы работников филиалов «Нестле Россия» на 12,6%, 11% и 11% соответственно.

Членские организации IUF приняли решение вести скоординированную кампанию на локальном, корпоративном, национальном и региональном уровне против обесценивания заработных плат и за существенное повышение уровня покупательной способности трудящихся, за достаточную для достойной жизни заработную плату для всех работников региона в секторах IUF. Это подразумевает в том числе сбор и обмен собственной информацией об уровне заработных плат и цен, а также выработку ответных переговорных стратегий.

Отдельной задачей является повышение минимальных заработных плат во всех странах региона и пересмотр подходов к определению прожиточного минимума. Необходимо добиваться смещения приоритетов правительств в сфере заработных плат и занятости в сторону обеспечения достойной жизни трудящегося большинства, социальной стабильности и устойчивого развития.

Вместе за трудовые права и права человека

Последние пять лет во всем регионе ознаменовались активным и жестким наступлением на права трудящихся. Это происходит параллельно со все большим ограничением свободы слова, собраний и других фундаментальных гражданских свобод. На этом фоне работодатели все чаще безнаказанно попирают принципы, заложенные в основополагающих конвенциях Международ-

ной организации труда, что подрывает саму идею базовых трудовых стандартов, как незыблемой правовой основы производственных отношений. Особенно драматично события развиваются в странах Центральной Азии, где сохраняются государственные системы принудительного труда и происходят все новые и новые аресты профсоюзных активистов и правозащитников, против которых фабрикуются уголовные дела или применяются методы карательной психиатрии. Под угрозой оказываются демократические и представительные профсоюзные объединения, такие как Конфедерация независимых профсоюзов Республики Казахстан и ее членские организации.

Необходимо совместно с братскими профсоюзами всего региона противодействовать принятию законодательных норм, ограничивающих права трудящихся и профсоюзов, а также свободу объединения работников.

Гражданские права и свободы – необходимый рабочему и профсоюзному движению инструмент отстаивания основополагающих прав на объединение и коллективные переговоры, являющийся основой, на которой единственно возможно построение достойной жизни трудящегося большинства, устойчивое развитие и будущее всех стран региона. Профсоюзы должны защищать их.

От правительств необходимо добиваться эффективных мер для предотвращения и исправления нарушений международно признанных трудовых прав, в первую очередь права на объединение и коллективные переговоры.

Вместе за право на продовольствие и продовольственную безопасность

Отдельная сессия региональной конференции была посвящена праву на достаточное, качественное и доступное питание. Это основополагающее право, без которого фактически невозможна реализация права на жизнь, находится под постоянной угрозой. В мире насчитывается более 790 миллионов голодающих, но значительно большее число людей получают питание, несоответствующее потребностям организма по количеству или питательности, продовольствие низкого качества, контрафактные или испорченные продукты. Подавляющее большинство этих людей трудится в секторах IUF – в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающей промышленности, различных секторах общественного питания, в гостиницах, домах других людей. Нищенские зарплаты, неформальная и неустойчивая занятость, зачастую личная зависимость от нанимателя означают нищету, бесправие и голод.

Монополизация производства, продажи и хранения продовольствия несколькими крупнейшими корпорациями и значительная

утрата государствами суверенитета в области продовольственной безопасности, в том числе в результате действия т.н. «соглашений о свободе торговли», финансиализация продовольственных рынков и фьючерсная торговля продуктами сельского хозяйства, использование их в энергетике, часто – в ущерб питанию, экологические изменения и массовое применение пестицидов и антибиотиков означают тотальную неустойчивость глобальной продовольственной системы.

Сельскохозяйственная группа IUF на конференции в феврале 2017 года приняла решение сделать продовольственную безопасность своим главным приоритетом на следующие пять лет. Секретариат IUF должен подготовить к приближающемуся Конгрессу изменения к мандату по праву на питание. Будет продолжена работа в рамках Комитета по всемирной продовольственной безопасности (КВПБ) и лоббирование права работников продовольственной цепи на участие в политике и стратегиях в области продовольственной безопасности.

При этом ключевым условием успеха ра-

боты является ее поддержка членскими организациями. Важно подчеркивать связь реализации права на продовольствие с уровнем зарплаты и условиями труда работников в цепочке поставок продовольствия. Документы КВПБ могут быть использованы на переговорах с правительствами и работодателями. Для информирования членских организаций была подготовлена специальная листовка на армянском, кыргызском, румынском, русском и украинском языках.

В завершение

Делегаты конференции номинировали в Исполнительный комитет IUF в качестве титульного члена Председателя Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапову. В качестве первого и второго заместителей - Председателя Профсоюза работников АПК Украины И.С.Сопелкина и Председателя Профсоюза «SindLUCAS» (Молдова) В.Кирияк. Новый состав Исполкома будет утвержден Конгрессом IUF в августе 2017 года.

По информации IUF ВЕЦА

ЖЕНСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ IUF ВЕЦА

В Минске состоялась Женская конференция членских организаций IUF ВЕЦА, которая собрала 28 женщин - профсоюзных лидеров из Армении, Грузии, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, России и Украины. В конференции приняли участие Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по работе среди женщин В.И.Харебина, представители первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза работников АПК РФ.

Сегодня на наших глазах формируются стереотипы о «мужских» и «женских» профессиях. Целые секторы экономики оказываются связаны с определенным полом, возникает структурное неравенство. Низкооплачиваемый, не требующий высокой технической квалификации, включающий большое количество монотонного ручного труда, связанный с неустойчивыми формами занятости и неформальными трудовыми и экономическими отношениями – такой труд оказывается своеобразным маркером «женских» секторов.

Участницы конференции обсудили процесс, захвативший большинство пищевых предприятий, в том числе принадлежащих крупнейшим ТНК: вытеснение женщин с производства. Под прикрытием разговоров о многофункциональности персонала работодатели заменяют профессию, к примеру, оператора производственных линий профессией оператора-наладчика. Причем если

среди первых традиционно было достаточно много женщин, то наладчиками принимают исключительно мужчин. Сотрудницам не предлагается пройти переобучение, чтобы освоить дополнительный навык. Часто менеджеры открыто говорят, что работа наладчика «не для женщин». Отсутствие такой квалификации также закрывает для работников возможность получить должность мастера или начальника участка. Другая причина сокращения числа занятых в пищевой промышленности женщин – роботизация концевых операций. Стало ясно, что проблема типична для всего региона. Было решено искать способы переломить дискриминационную тенденцию по крайней мере в основных ТНК, руководство которых любит говорить о равноправии, но явно не стремится на практике гарантировать его на рабочих местах.

Гендерное неравенство в трудовых отношениях не обусловлено консервативным воспитанием и установками отдельных лю-

дей. Дискриминация оказывается выгодной тем, что упрощает эксплуатацию и управление предприятием. Результатом становится продвигаемая элитами на всех уровнях политика, призванная заглушить требования работников и работников разговорами о «традиционных ценностях», одновременно низводя их в сфере труда до положения безликих и взаимозаменяемых «единиц промышленного персонала». Цена таких единиц, разумеется, формируется лишь по закону спроса и предложения, как это происходит для любого другого товара – киловатта электроэнергии, тонны угля, барреля нефти. Зарплата формируется на основе средних показателей по рынку труда, без учета прав и потребностей человека и его семьи. И даже эта не отвечающая никаким жизненным стандартам зарплата для женщин оказывается в целом на 30% ниже, чем для мужчин.

Поэтому в числе основных приоритетов участницы конференции единодушно назвали борьбу за достойную заработную плату, сохранение и создание качественных рабочих мест для женщин, право на профессиональное обучение и продвижение, против неустойчивой занятости и структурного неравенства. Без этого невозможно обеспечить основные права, в том числе право на доступное, достаточное и качественное питание.

Особенно остро стоят проблемы женщин села, где безработица, неформальная занятость, низкий доход и вредные условия труда неотделимы от социальной незащищенности.

Председатель Тимашевской районной организации Профсоюза работников АПК РФ (Краснодарский край) М.В.Моспаненко отметила в своем выступлении на конференции: «Районный комитет провел анонимный опрос среди женщин - членов Профсоюза по вопросу: «Дискриминация и насилие на рабочем месте, в семье; охрана труда и условия работы». Большинство отмечали, что на работе практически не наблюдается дискриминация. Однако 30% ответили, что в семье по отношению к ним не редки грубость, пренебрежительное отношение и насилие. Женщины нуждаются в психологической, юридической помощи и представительстве в суде.

Что интересно, 30% опрошенных не хотели отвечать на вопросы. Это, как правило, работницы сельскохозяйственных предприятий, живущие в отдаленных поселениях. Они в большей степени подвержены эмоциональному, психическому, физическому насилию и притеснениям. Это связано с отсутствием свободного доступа к работе и экономической уязвимости женщин. На селе не только женщины не могут найти достойно оплачиваемую работу, но и мужчины. Вследствие чего они, не имея возможности обе-



спечить семью, начинают пить, а это приводит к физическому насилию над родными».

Работающие матери и женщины-мигранты – две другие категории, подверженные дополнительной дискриминации, чьим правам и интересам профсоюзные организации должны уделять особое внимание.

По всему миру членские организации IUF борются за объединение как можно большего количества женщин в профсоюзы. Чем крепче ряды независимых рабочих организаций, тем легче работницам добиваться безопасных условий труда и равенства на рабочем месте. Вместе с профсоюзной организацией у них есть больше возможностей для преодоления барьеров и стереотипов, связанных с трудоустройством.

Председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по работе среди женщин В.И.Харебина, рассказывая о конференции, отметила: «По моему мнению, действия по соблюдению гендерного равенства будут способствовать консолидации всех профсоюзных сил. Уровень образования у женщин гораздо выше, чем у мужчин. Однако зачастую их зарплата меньше при той же квалификации и стаже работы по специальности. Только при соблюдении гендерного равенства, учитывая интересы не только мужской части населения страны, но и стариков, детей, женщин и инвалидов, можно построить по-настоящему гармоничное общество.

Наличие Женского комитета, избрание которого состоялось на конференции и, по мнению большинства профсоюзных лидеров России и стран зарубежья, является историческим событием, будет способствовать усилению мотивации профсоюзного членства, расширению числа подготовленных профсоюзных активистов и увеличению потенциала Профсоюза в целом».

На конференции председатель Тимашевской районной организации Профсоюза М.В.Моспаненко избрана заместителем титульного члена от региона IUF ВЕЦА в состав Глобального женского комитета IUF.

По информации IUF ВЕЦА

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИИ В 2016 ГОДУ

Развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных органов и организаций положительно влияют на рост уровня оплаты труда работников АПК.

О состоянии оплаты труда в АПК России

По данным Росстата, за январь-декабрь 2016 года среднемесячная заработная плата по Российской Федерации выросла к соответствующему периоду 2015 года на 7,8% и составила 36746 рублей.

В 2016 году среднемесячная заработная плата по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» росла опережающими темпами по сравнению со среднеэкономическим уровнем (на 1,5 п.п.) и достигла 20966 рублей, что составляет 57,1% от средней зарплаты по стране (в 2015 году – 56,1%). Отрасль по уровню заработной платы по-прежнему занимает одно из последних мест в перечне видов экономической деятельности.

По виду деятельности «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» рост заработной платы, наоборот, замедлился (на 0,7 п.п.) и за год составил 7,1% (по России – 7,8%). По итогам 2016 года среднемесячная зарплата работников пищевых производств составила 28705 рублей или 78,1% к общероссийскому уровню (в 2015 году – 78,6%).

За январь-декабрь 2016 года более высокими темпами по сравнению с 2015 годом росла заработная плата работников сельхозпредприятий в республиках Дагестан (на 30,1%), Крым (на 20,0%), Мордовия (на 15,3%), в Астраханской (на 17,7%), Волгоградской (на 15,4%), Иркутской (на 16,6%), Липецкой (на 15,2%), Смоленской

(на 15,9%) областях и в городе Севастополь (на 27,6%).

Для работников организаций пищевой и перерабатывающей промышленности за аналогичный период более высокими темпами росла заработная плата в республиках Кабардино-Балкарская (на 16,8%), Калмыкия (на 27,1%), Крым (на 16,4%), Хакасия (на 18,2%), Чеченская (на 32,9%), в Сахалинской (на 25,9%), Смоленской (на 18,8%) областях и в городе Севастополь (на 21,1%).

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по федеральным округам. Самый низкий уровень заработной платы сельских тружеников – в Крымском* и Приволжском федеральных округах: соответственно 18434 рубля и 17337 рублей (на 14,0 и 19,2 процента ниже средней по Российской Федерации), а работников пищевой и перерабатывающей промышленности – в Северо-Кавказском и Крымском федеральных округах*: соответственно 17614 рублей и 22060 рублей (на 38,6 и 23,1 процента ниже средней по России).

В 46 субъектах Российской Федерации заработная плата работников сельского хозяйства ниже среднероссийского уровня, при этом в 12 субъектах она составляет 40-45 процентов ее значения, в 6 находится в диапазоне 30-40 процентов, в 4 – менее 30 процентов. В пищевой и перерабатывающей промышленности только в 15 субъектах РФ среднемесячная заработная плата превышает среднероссийский уровень, из которых в 6 действует районный коэффициент.



* Крымский федеральный округ вошел в состав Южного федерального округа в соответствии с указом Президента РФ от 28 июля 2016 г. № 375

**СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ВЕЛИЧИН ПРОЖИТОЧНОГО
МИНИМУМА И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Субъекты Российской Федерации	Величина ПМ в среднем на душу населения (трудоспособное население); рублей в месяц в среднем за 2016 г.)	Среднемесячная заработная плата за январь-декабрь 2016 г. (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство)	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума	Среднемесячная заработная плата за январь-декабрь 2016 г. (производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака)	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума
Российская Федерация	10 598	21 445,4	2,02	28 705,1	2,71
Центральный федеральный округ					
Белгородская область	8 765	29 295,3	3,34	27 029,9	3,08
Брянская область	9 762	21 376,8	2,19	24 316,4	2,49
Владимирская область	10 059	21 871,5	2,17	27 950,8	2,78
Воронежская область	8 898	23 484,9	2,64	23 819,4	2,68
Ивановская область	10 307	16 082,9	1,56	19 482,4	1,89
Калужская область	10 161	22 674,3	2,23	34 092,8	3,36
Костромская область	10 035	16 814,5	1,68	19 418,0	1,94
Курская область	8 961	24 242,8	2,71	23 409,9	2,61
Липецкая область	9 041	25 155,0	2,78	28 275,8	3,13
Московская область	12 343	34 363,4	2,78	43 586,6	3,53
Орловская область	9 500	22 428,9	2,36	20 517,6	2,16
Рязанская область	9 516	22 961,8	2,41	22 911,0	2,41
Смоленская область	11 132	15 441,9	1,39	22 097,2	1,99
Тамбовская область	9 062	25 289,9	2,79	22 848,7	2,52
Тверская область	10 507	16 979,4	1,62	26 386,1	2,51
Тульская область	9 781	22 385,4	2,29	27 399,7	2,80
Ярославская область	9 901	21 996,8	2,22	24 726,3	2,50
г. Москва	17 349	46 450,4	2,68	61 637,9	3,55
Северо-Западный федеральный округ					
Республика Карелия	13 180	32 193,1	2,44	24 868,6	1,89
Республика Коми	12 905	27 099,3	2,10	31 799,9	2,46
Архангельская область	13 167	29 938,8	2,27	30 215,0	2,29
Вологодская область	11 075	22 705,8	2,05	24 898,4	2,25
Калининградская область	10 793	22 924,0	2,12	22 831,6	2,12
Ленинградская область	9 619	31 041,3	3,23	49 613,3	5,16
Мурманская область	14 223	27 177,1	1,91	24 750,8	1,74
Новгородская область	10 709	18 217,0	1,70	25 234,0	2,36
Псковская область	11 417	15 377,0	1,35	17 836,1	1,56
г. Санкт-Петербург	11 435	31 163,2	2,73	53 828,5	4,71
Южный федеральный округ					
Республика Адыгея	9 209	19 726,7	2,14	20 314,6	2,21
Республика Калмыкия	8 815	11 520,3	1,31	19 739,8	2,24
Краснодарский край	10 525	25 511,0	2,42	26 588,0	2,53
Астраханская область	9 290	17 083,3	1,84	14 343,0	1,54
Волгоградская область	9 663	20 425,7	2,11	24 056,2	2,49
Ростовская область	10 170	21 062,6	2,07	25 600,6	2,52
Северо-Кавказский федеральный округ					
Республика Дагестан	9 361	9 223,1	0,99	16 711,8	1,79
Республика Ингушетия	9 255	9 676,2	1,05	6 402,2	0,69
Кабардино-Балкарская Республика	10 968	11 484,4	1,05	13 094,5	1,19
Карачаево-Черкесская Республика	9 299	19 430,4	2,09	15 606,4	1,68
Республика Северная Осетия-Алания	9 331	7 652,3	0,82	11 289,4	1,21

Чеченская Республика	9 577	7 004,4	0,73	13 818,1	1,44
Ставропольский край	8 781	24 730,9	2,82	20 159,4	2,30
Приволжский федеральный округ					
Республика Башкортостан	9 105	15 399,7	1,69	21 308,6	2,34
Республика Марий Эл	9 447	21 422,5	2,27	24 608,6	2,60
Республика Мордовия	8 459	20 946,6	2,48	25 301,5	2,99
Республика Татарстан	8 620	17 696,2	2,05	28 739,2	3,33
Удмуртская Республика	9 044	17 183,4	1,90	21 412,1	2,37
Чувашская Республика	8 875	15 974,2	1,80	21 331,2	2,40
Пермский край	10 251	16 093,0	1,57	25 716,4	2,51
Кировская область	9 943	18 276,8	1,84	23 571,9	2,37
Нижегородская область	9 398	18 065,2	1,92	21 392,8	2,28
Оренбургская область	8 842	13 447,4	1,52	17 331,0	1,96
Пензенская область	9 069	22 986,4	2,53	23 157,6	2,55
Самарская область	10 665	17 629,2	1,65	23 315,3	2,19
Саратовская область	8 905	16 554,4	1,86	17 015,7	1,91
Ульяновская область	9 585	16 481,8	1,72	22 548,7	2,35
Уральский федеральный округ					
Курганская область	9 892	15 771,9	1,59	20 712,2	2,09
Свердловская область	10 541	21 803,4	2,07	29 196,0	2,77
Тюменская область	10 622	24 714,0	2,33	26 191,3	2,47
Челябинская область	9 926	20 345,9	2,05	25 733,1	2,59
Сибирский федеральный округ					
Республика Алтай	9 927	12 271,7	1,24	13 595,4	1,37
Республика Бурятия	9 958	21 083,6	2,12	20 876,5	2,10
Республика Тыва	10 337	13 082,9	1,27	9 303,0	0,90
Республика Хакасия	9 651	15 773,4	1,63	36 920,9	3,83
Алтайский край	9 483	16 684,6	1,76	18 272,3	1,93
Забайкальский край	10 969	13 662,4	1,25	17 561,8	1,60
Красноярский край	11 633	21 098,4	1,81	22 930,1	1,97
Иркутская область	10 642	33 400,2	3,14	27 254,7	2,56
Кемеровская область	9 458	18 471,3	1,95	21 806,5	2,31
Новосибирская область	11 061	16 958,8	1,53	28 334,6	2,56
Омская область	9 151	18 448,5	2,02	24 676,9	2,70
Томская область	11 269	20 529,9	1,82	22 665,2	2,01
Дальневосточный федеральный округ					
Республика Саха (Якутия)	16 938	21 997,3	1,30	26 071,3	1,54
Камчатский край	19 996	40 091,2	2,00	78 810,9	3,94
Приморский край	13 302	27 242,2	2,05	26 254,2	1,97
Хабаровский край	13 859	33 735,3	2,43	34 431,3	2,48
Амурская область	12 195	24 623,7	2,02	26 365,3	2,16
Магаданская область	18 907	38 952,4	2,06	75 904,8	4,01
Сахалинская область	14 599	43 131,3	2,95	53 140,2	3,64
Еврейская авт. область	13 336	14 740,8	1,11	11 792,3	0,88
Чукотский авт. округ	18 556	41 376,3	2,23	51 711,2	2,79
Крымский федеральный округ					
Республика Крым	10 348	17 904,2	1,73	21 174,4	2,05
г. Севастополь	10 461	25 169,1	2,41	26 010,4	2,49

пояснения:

сельское хоз-во

более 2,0

менее 2,0, но более 1,5

менее 1,5, но более 1,0

менее или =1,0

пищевая

более 3,0

менее 3,0, но более 2,0

менее 2,0, но более 1,0

менее или =1,0

Остается значительной дифференциация по уровню заработной платы работников АПК среди субъектов Российской Федерации. По виду деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» зарплата превышает региональный уровень только в Белгородской и Тамбовской областях на 9,0% и 11,1% соответственно. В 18 субъектах уровень зарплаты в сельском хозяйстве составляет более 80,0% среднерегionalной зарплаты. В 4 субъектах находится в диапазоне 30-40% от среднерегionalного уровня (Тюменская область – 40,8%, Республика Саха (Якутия) – 37,6%, Республика Северная Осетия-Алания – 34,7%, Чеченская Республика – 31,1%). При этом в Чеченской Республике за 2016 год среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве ниже федерального МРОТ – 7004,4 рублей, в Республике Северная Осетия-Алания незначительно превышает – 7652,3 рублей.

По виду деятельности «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» только в 15 регионах среднемесячная заработная плата работников превышает среднерегionalный уровень.

Средняя заработная плата в сельском хозяйстве только в 2,02 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. Однако в 38 субъектах Российской Федерации соотношение прожиточного минимума трудоспособного населения и зарплаты в сельском хозяйстве не достигает данного уровня: в ЦФО – Ивановская, Костромская и Смоленская области, в СЗФО – Республика Карелия, Мурманская и Псковская области, ЮФО – Астраханская область, СКФО – республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Чеченская, ПФО – Оренбургская и Саратовская области, СФО – республики Алтай и Тыва, Алтайский, Забайкальский и Красноярский края, Томская область, ДВФО – Республика Саха (Якутия), Камчатский край и Еврейская автономная область, в КрФО – Республика Крым. В том числе в трех субъектах СКФО – республиках Дагестан, Северная Осетия-Алания и Чеченская - заработная плата в отрасли «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» находится ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Средняя заработная плата в пищевой и перерабатывающей промышленности в 2,71 раза превышает федеральный прожиточный минимум трудоспособного населения. В 24 субъектах (ЦФО – Ивановская, Костромская и Смоленская области, в СЗФО – Республи-



ка Карелия, Мурманская и Псковская области, ЮФО – Астраханская область, СКФО – республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Чеченская, ПФО – Оренбургская и Саратовская области, СФО – республики Алтай и Тыва, Алтайский, Забайкальский и Красноярский края, Томская область, ДВФО – Республика Саха (Якутия), Приморский край, Еврейская автономная область) – это соотношение не более 2,0, в том числе в республиках Ингушетия – 0,69, Тыва – 0,90, Кабардино-Балкария – 1,19, Северная Осетия-Алания – 1,21 и в Еврейской автономной области – 0,88.

Сравнительные данные величины прожиточного минимума и среднемесячной заработной платы по субъектам Российской Федерации в разрезе федеральных округов представлены на 15-16 страницах вестника.

О просроченной задолженности по заработной плате в АПК на 1 марта 2017 года

В агропромышленном комплексе Российской Федерации системное и целенаправленное взаимодействие Профсоюза, Минсельхоза России и Росагропромсоюза в 2016 году привело к сокращению задолженности по заработной плате. Для сравнения на 01.01.2016 года задолженность составила 189,2 млн рублей, а на 01.01.2017 года – 182,5 млн рублей, уменьшение долгов составило 6,7 млн рублей (3,5%).

Но уже с начала 2017 года объем задолженности по заработной плате в сельском хозяйстве постоянно увеличивается. По данным Росстата, на 1 февраля он составлял 193,5 млн рублей, а на 1 марта – 216,6 млн рублей. При этом растет число людей, которым не платят зарплату. На 1 февраля 2017 года численность работников, перед которыми организации имели просроченную

задолженность в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках – 5266 человек, на 1 марта – 5417 человек.

Аналогичная ситуация по просроченной задолженности по заработной плате и в отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака». На 1 января 2017 года задолженность по заработной плате сократилась до 88,0 млн рублей перед 1990 работниками, а уже в начале текущего года наблюдается резкий рост задолженности. На 1 февраля 2017 года – 142,2 млн рублей (увеличение на 61,6%) перед 2667 работниками, из них 60,5% (86,0 млн рублей) приходится на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства. На 1 марта 2017 г. задолженность по заработной плате уменьшилась на 10,4 млн рублей и составила 131,8 млн рублей перед 2421 работником, из них 62,2% (82,0 млн рублей) приходится на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства.

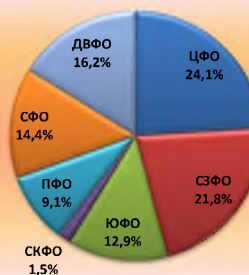
По состоянию на 1 марта 2017 года удельный вес просроченной задолженности перед работниками сельского хозяйства в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике РФ составил 5,3 процента. Просроченная задолженность по заработной плате возникла из-за нехватки у организаций собственных средств. Объем просроченной задолженности по зарплате на 1 марта 2017 года составил менее 1,0 процента месячного фонда заработной платы в целом по стране.

По виду экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки» задолженность перед уволенными из организаций в 2016 году и ранее составляет 94,2 млн рублей, т.е. 43,4% к общему объему просроченной задолженности.

Неблагоприятная ситуация с просроченной задолженностью по заработной плате наблюдается в Дальневосточном и Северо-Западном федеральных округах. С начала текущего года в ДФО задолженность увеличилась на 32,0 млн рублей (в 11,7 раз), в СЗФО – на 12,1 млн рублей (в 1,34 раза).



Структура задолженности по заработной плате по федеральным округам на 1 марта 2017 г., в % в итоге



На 1,5 млн рублей выросла задолженность в Южном федеральном округе. Надо отметить снижение задолженности по заработной плате на 1 марта 2017 года в Центральном на 5,3 млн рублей (на 9,2%), Приволжском на 3,7 млн рублей (на 15,7%) и Сибирском на 2,5 млн рублей (на 7,4%) федеральных округах.

На 1 марта 2017 года просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках наблюдается в 25 субъектах Российской Федерации. Наибольший размер просроченной задолженности по заработной плате приходится на Калужскую область (47,0 млн рублей), Хабаровский край (18,4 млн рублей), Волгоградскую область (14,4 млн рублей), Оренбургскую область (14,3 млн рублей), Ленинградскую область (14,2 млн рублей), Республику Карелия (13,9 млн рублей), Забайкальский край (13,8 млн рублей), Республику Крым (11,8 млн рублей), Республику Саха (Якутия) (11,4 млн рублей). Из выше перечисленных регионов в Республике Саха (Якутия), Хабаровском крае и Ленинградской области задолженность возникла в январе-феврале 2017 года.

Погашена задолженность по заработной плате в 2017 г. в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках в республиках Тыва и Чувашия, Красноярском крае, Вологодской, Ивановской, Кировской и Пензенской областях.

В марте 2017 года уровень безработицы сельского населения составил 8,2%, что в 1,8 раза выше, чем среди городского населения.

*И.А. Королева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
аппарата Профсоюза*

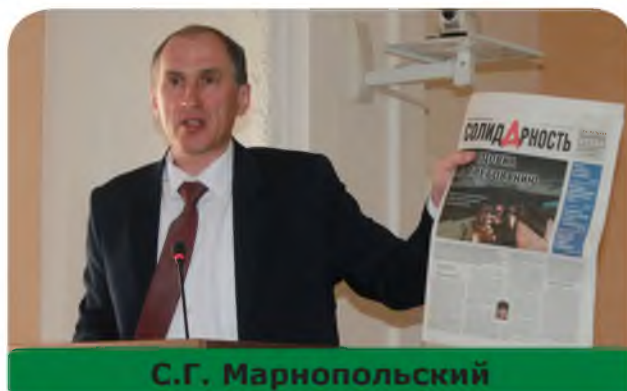
В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ИНФОРМАЦИОННЫЙ ВОПРОС

На заседании комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза обсудили состояние информационной работы в профсоюзных организациях отрасли и определили пути ее улучшения.

В Год профсоюзной информации, объявленный Исполнительным комитетом ФНПР, тема информирования членов Профсоюза приобрела особое значение, поскольку в профорганизациях зачастую не уделяется должного внимания информационно-пропагандистской работе, а собственных информационных ресурсов либо нет, либо они используются недостаточно эффективно. Информационная работа в профсоюзах ведется разобщенными силами, финансируется по остаточному принципу, зачастую не соответствует современному уровню PR-технологий. Между тем цена информационного вопроса - сохранение численности и привлечение новых членов профсоюзов, а по большому счету - будущее всего профсоюзного движения.

В краевой организации Профсоюза информационная работа проводится в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2016–2020 годы и осуществляется через сотрудничество со средствами массовой информации региона, редакциями профсоюзных изданий: информационно-аналитического вестника Профсоюза «АгроПрофКурьер» и газеты Федерации профсоюзов Ставропольского края «Вестник профсоюзов Ставрополья». Тесное взаимодействие налажено с пресс-центром ФПСК в сфере использования интернет-ресурсов Федерации, что позволяет размещать материалы о деятельности краевой организации Профсоюза на сайте Федерации, ее страницах в социальных сетях. Регулярно обновляется и страничка крайкома на сайте ЦК Профсоюза. Краевая организация Профсоюза активно использует агитационную печатно-полиграфическую и сувенирную продукцию. Есть определенные успехи у территориальных и первичных профсоюзных организаций, в подтверждение чего было приведено немало примеров.

Но не все так гладко, как хотелось бы. Данные профсоюзного мониторинга показали, что в большинстве профорганизаций выявлены серьезные проблемы с наличием профсоюзных стендов, печатных форм информирования членов Профсоюза, профсоюзных страничек на сайтах работодателей, взаимодействия с местными СМИ, других форм информационной работы.



С.Г. Марнопольский

Следует усиливать сотрудничество с представительствами ФПСК в части обмена информацией.

Выступившие председатели районных и первичных профорганизаций рассказали о своем опыте работы в информационном направлении, внесли ряд предложений. Так, было высказано пожелание о проведении обучения по информработе, выпуске методического пособия по организации информационной работы в ППО, имиджевой продукции для повышения узнаваемости краевой организации Профсоюза.

Логический итог обсуждению подвел председатель краевой профсоюзной организации С.Г.Марнопольский, который подчеркнул, что именно от того, как происходит информирование о деятельности профсоюзных структур, напрямую зависит повышение интереса людей к деятельности Профсоюза, и сформулировал ряд конкретных задач по решению выявленных проблем в информационном направлении. Профсоюзный лидер также напомнил, что у каждого члена Профсоюза не только есть право, но и возможность узнавать о деятельности всех уровней профсоюзной вертикали из центральной профсоюзной газеты «Солидарность», сайта ЦК Профсоюза и его издания «АгроПрофКурьер», информационных ресурсов ФПСК – сайта и краевой профсоюзной газеты «Солидарность».

В принятом постановлении даны поручения краевому, районным, городским комитетам Профсоюза, направленные на обеспечение и усиление информационной работы в регионах.

Информация Ставропольской краевой организации Профсоюза

«МАЙСКАЯ ВЕСНА. ЗА ВОЗРОЖДЕНИЕ ПЕРМСКОГО СВИНОКОМПЛЕКСА»

В поселке Майский Краснокамского района Пермского края прошел митинг работников ООО «Свинокомплекс Пермский» в защиту своих рабочих мест и действующей первичной профсоюзной организации. В митинге под названием «Майская весна. За возрождение Пермского свиного комплекса» приняли участие более 170 работников и жителей поселка Майский.

Цель профсоюзной акции - обратить внимание исполняющего обязанности Губернатора Пермского края М.Г.Решетникова, исполняющего обязанности министра сельского хозяйства и продовольствия края А.М.Козюкова на давно существующие, но так и нерешенные проблемы градообразующего предприятия. Митингующие обратились к властям региона с просьбой принять программу развития АО «Пермский свинокомплекс», восстановить его полную производственную деятельность, обеспечить социальную и правовую защиту работников и гарантии деятельности первичной профсоюзной организации Пермского свиного комплекса.

Председатель первичной профсоюзной организации Рамиль Сулейманович Кунафин сообщил митингующим о том, что в течение двух лет профсоюзная организация постоянно информировала власти всех уровней о происходящих негативных тенденциях на предприятии. Работники выдвинули требования к властям региона, которые нашли свое отражение в решениях собраний, прошедших в поселке Майский, постановлении конференции первичной профсоюзной организации от 25 августа 2016 г., в резолюци-

ях митингов, прошедших 7 ноября 2016 г. в п. Майский и 26 ноября в г. Краснокамске. Обращения также были направлены в Администрацию Президента Российской Федерации, Генеральному прокурору Российской Федерации, в Комитет Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам. На обращения были получены многочисленные ответы с обещаниями разобраться в ситуации, но положение работников и состояние дел на предприятии не улучшилось, более того, в перспективе предстоит проведение сокращения на комбикормовом заводе.

«Нас обманули. Правительство края никаких кардинальных решений не предприняло, обстановка на предприятии не изменилась», - констатировал положение дел на сегодня Р.С.Кунафин.

Пока власть ищет решение, работодатель развернул активную работу по созданию альтернативного - «желтого» профсоюза. Его цель - расколоть коллектив, столкнуть лбами, отвлечь работников от борьбы за свои права и указать ложные ориентиры.

«Мы слишком пассивны, когда, наоборот, надо заявлять о себе, когда надо защищать свои права и социальные гарантии, согласно



Конституции Российской Федерации», - считает Р.С.Кунафин.

В завершение своего выступления он предложил провести демонстрацию или митинг в пос. Майский 1 Мая - в День международной солидарности трудящихся, основные лозунги которого будут звучать в защиту градообразующего предприятия и действующей первичной профсоюзной организации.

На митинге присутствовали и ветераны свиногомплекса. От их лица выступила Нина Ивановна Шестакова - ветеран совхоза, которая отметила, что с таким «грубым и наглым отношением к работникам» в п. Майский сталкиваются впервые. Она поддержала действия первичной профсоюзной организации и предложила собравшимся подумать, какую цель преследует работодатель, создавая альтернативный профсоюз.

Далее слово взяла Елена Борисовна Насырова, работница свиногомплекса, член профкома, которая призвала трудовой коллектив ответить работодателю на его попытки создать альтернативный профсоюз и разрознить членов Профсоюза еще большей сплоченностью: «Только так мы сможем отстаивать свои интересы!»

Присутствовавший на митинге председатель краевой организации Профсоюза Владимир Васильевич Шалаев передал слова поддержки и зачитал письма солидарности, поступившие в адрес первичной профсоюзной организации свиногомплекса, от ЦК Профсоюза, Пермского краевого комитета, первичных профсоюзных организаций, входящих в краевую организацию Профсоюза, Пермского крайсовпрофа, пермских краевых организаций отраслевых профсоюзов.

Со всех уголков великой России и Пермского края шли письма солидарности на имя председателя ППО Р.С.Кунафина.

«Мы возмущены действиями работодателя, пытающегося создать альтернативный «желтый» профсоюз.

Уверены, что члены Профсоюза из ООО «Пермский свиногомплекс» выдержат и это испытание и своей сплоченностью и единством докажут, что только действующая первичная профсоюзная организация живет интересами и должным образом представляет интересы работников свиногомплекса.

Считаем требования, действия и решения, принятые ППО Пермского свиногомплекса, обоснованными, справедливыми и солидарны с вами!

Желаем вашей первичной профсоюзной организации сплоченности, единства, которые помогут отстоять и защитить предприятие, ваши рабочие места и добиться достой-



ных условий труда!» - говорилось в этих письмах.

Единогласно принята Резолюция митинга, которую зачитал собравшимся Р.С.Кунафин:

«Мы, участники митинга 06.04.2017 г. п. Майский, жители поселка Майский Краснокамского района Пермского края и работники ООО «Свиногомплекс Пермский», обращаемся к исполняющему обязанности Губернатора Пермского края М.Г.Решетникову с просьбой безотлагательно разобраться со сложившейся ситуацией на Пермском свиногомплексе.

Мы обращаемся к Вам, уважаемый Максим Геннадьевич, с просьбой о скорейшем принятии программы развития АО «Пермский свиногомплекс», восстановлении его полной производственной деятельности, обеспечении социальной и правовой защиты работников - жителей Пермского края и гарантий деятельности первичной профсоюзной организации, в которой состоит большинство работников предприятия».

Неужели и в этот раз, когда сменились представители власти, потребуется значительное время, чтобы изучить ситуацию, понять, как выйти из нее, и принять справедливое решение, во главе которого будут стоять интересы жителей пос. Майский Пермского края?

*Л.Л.Селиванова,
заместитель председателя Пермской
краевой организации Профсоюза*

САМАРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Самарская областная организация Профсоюза проводит целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций. С этой целью были организованы встречи с руководством районов. Результатом стало создание первичных профорганизаций на крупнейших предприятиях агропромышленного комплекса Красноярского района, а впоследствии и районной организации Профсоюза.

Учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации состоялось в ООО «Мясоагропром», расположенном на территории села Хилково.

Предприятие занимается животноводством (1100 голов крупного рогатого скота и 10 тысяч голов свиней) и растениеводством. Кроме того, здесь заканчивается строительство современной свинофермы на 15 тысяч голов. Количество работающих составляет 90 человек.

ООО «Мясоагропром» руководит А.Ф.Бадалов оглы, который многое делает для того, чтобы на рабочих местах работники чувствовали себя уютно и комфортно.

На учредительном собрании присутствовали - 15 человек, так как в связи с производственной деятельностью не все могли принять участие в собрании.

Председатель Самарской областной организации Профсоюза М.С.Астафьев совместно с представителем Администрации Красноярского района Т.А.Шмаровой выступили перед работниками и рассказали о необходимости создания профсоюзной организации.

Большинством голосов при трех воздержавшихся было принято решение о создании первичной профсоюзной организации.

Работники написали заявления о вступлении в Профсоюз.

Председателем профорганизации избран М.В.Архипов, работающий инженером по

охране труда. Он выразил уверенность, что профсоюзная организация в скором времени пополнится новыми членами Профсоюза.

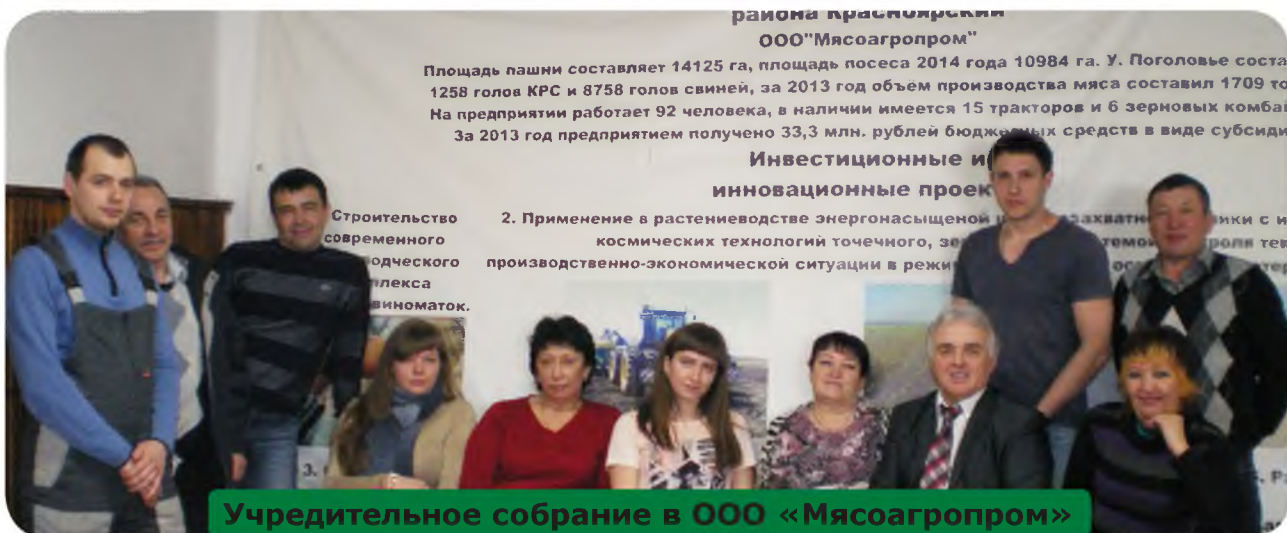
М.С.Астафьев рекомендовал профкому обратиться к работодателю с предложением разработать и подписать коллективный договор, который будет являться одним из основных нормативно-правовых документов предприятия, регулирующих права и обязанности сторон, вопросы охраны, системы оплаты труда, материального и морального поощрения членов коллектива.

Первичные профсоюзные организации также были созданы в ООО «РК «Акватория» и ООО «Молокозавод».

Первичные профсоюзные организации данных предприятий АПК приняли решение о создании районной организации Профсоюза. Их поддержала ветеринарная служба района.

На учредительную конференцию в Красноярском районе собралось порядка 40 профсоюзных активистов - представителей более чем 800 членов Профсоюза. На повестку дня было вынесено несколько вопросов: о создании районной организации Профсоюза, о выборах председателя районной организации, о составе комитета и президиума, выборах контрольно-ревизионной комиссии.

«Дорогие участники конференции, уважаемые коллеги! Решение о создании районной организации Профсоюза сегодня как никогда актуально, - обратился заместитель главы муниципального района Красноярский



Учредительное собрание в ООО «Мясоагропром»

Самарской области по социальным вопросам В.Ю.Макеев. - Необходимо развивать взаимодействие органов власти и общественных организаций, вместе с народом принимать административные решения, связанные с благоустройством территорий, улучшением качества жизни людей».

Председатель областной организации Профсоюза М.С.Астафьев рассказал о работе профорганизации, о достижениях входящих в нее первичных профсоюзных организаций, а также о том, что делает Федерация профсоюзов Самарской области для защиты и улучшения жизни членов профсоюзов.

«Сегодняшнее событие - это исторический шаг в развитии Красноярского района вообще и областной организации Профсоюза в частности, - сказал М.С.Астафьев. - Профсоюз работников АПК РФ является одним из старейших в России, он один из самых многочисленных, потому что у нас, в России, огромные сельскохозяйственные территории. В первую очередь Профсоюз все свои силы направляет на защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза. Мы помогаем в разработке и принятии коллективных договоров между работодателем и профсоюзной организацией, в которые вносятся дополнительные по сравнению с ТК РФ социальные нормы, льготы и вознаграждения для работников».

Заместитель председателя областной организации Профсоюза, по совместительству председатель молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области А.С.Тихонов рассказал о том, что делают профсоюзы для молодых работников: «Профсоюзное движение постепенно омолаживается, на сегодняшний день 146 тысяч человек в регионе - члены профсоюзов до 35 лет, они состоят на учете в областных ор-



ганизациях отраслевых профсоюзов. - В агропромышленном комплексе области около 2,5 тысяч человек - молодежь. Для молодых специалистов мы проводим постоянное обучение, научно-практические конференции, форумы и слеты. В этом году планируется слет молодежи агропромышленного комплекса».

Когда решение о создании районной организации было принято, собравшиеся приступили ко второму вопросу - кто ее возглавит? Кандидатуру рассматривали тщательно. Ведь руководителем должен стать человек, не просто владеющий юридической и экономической базой, но и умеющий общаться с людьми, выслушивать их и принимать решения. Председателем районной организации Профсоюза избрана О.Е.Куценко, специалист миграционной службы.

«Большое спасибо за доверие! - обратилась Ольга Евгеньевна к профсоюзному активу. - Будем работать вместе, вплотную сотрудничать с руководителями всех организаций АПК района. Для председателей и членов профкомов первичных профсоюзных организаций наши двери всегда открыты. Нужна будет любая помощь - моральная, материальная - обращайтесь, приходите».

Пока районная организация Профсоюза представляет интересы немногим более 800 членов Профсоюза. Но уже несколько коллективов предприятий АПК Красноярского района высказали пожелание создать первичные профорганизации и вступить в Профсоюз.

*По информации Самарской областной
организации Профсоюза*



М.С. Астафьев и О.Е. Куценко

САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Много повседневной работы у руководителей профсоюзных организаций. Надо знать, в чем нуждаются члены профсоюза, какие у них социальные трудности, есть ли проблемы, связанные с трудовой деятельностью. Председателю профорганизации необходимо активно действовать при заключении коллективного договора и вовремя отслеживать выполнение заложенных в нем мероприятий. Но главная задача профсоюзного лидера – это вовлечение в профсоюз.

Об этом шла речь на двухдневном семинаре, который проводила Саратовская областная организация Профсоюза для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций.

Первый день семинара вела заведующая отделом организационной, кадровой и молодежной работы Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Л.В.Захарова. Перед ней и участниками семинара стоял вопрос – мотивация профсоюзного членства.

Многочасовая учеба прошла на одном дыхании. Семинар был организован в виде ролевой игры. Все участники были в нее вовлечены. С юмором и смехом прошла учеба, но по ее окончании все поняли, что без активного участия в жизни работника не добиться высокого профсоюзного членства.

Существует множество способов вовлечь в Профсоюз. Необходимо только, чтобы сам председатель профорганизации был заинтересован, можно сказать, болен Профсоюзом.

Второй день семинара провели сотрудники областной организации Профсоюза. Это специалисты организационного, производственного отдела, технический инспектор труда, юрист, бухгалтер. На семинаре рассматривались вопросы по ведению документации, отчетов, как правильно заключить трудовой договор, коллективный договор и многие другие вопросы. Это очень актуальные темы, так как систематически меняется законодательство, локальная документация.



Все знания, полученные на семинаре, необходимо своевременно донести как до председателей первичных профсоюзных организаций, так и до членов Профсоюза.

По завершении семинара были получены положительные отзывы участников.

О.В.Мельникова, председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «Красавское»: «Я получила много полезной информации по проблемным вопросам. Это вопросы юридического характера, охраны труда, вопросы по делопроизводству в первичной профсоюзной организации, правильного составления ежегодных отчетов, а также ведению первичной бухгалтерской документации. Очень познавательно, в игровой форме, интересно проходили занятия, где мы не только слушали, но и сами принимали участие в обсуждении заданий, которые нам предлагались. Понравилось, что семинар проходил на базе санатория, где нам были предоставлены удобные номера и обеспечено хорошее питание, так как мы находимся далеко от г. Саратова и не у всех есть возможность несколько дней подряд ездить на семинар. В дальнейшем хотелось бы, чтобы такие обучающие семинары проводились чаще. Большое спасибо за организацию!»

Л.А.Андриянова, председатель первичной профсоюзной организации ГБУ СО Информационно-консультационная служба АПК Саратовской области: «Встреча носила живой дискуссионный характер с обсуждением вопросов, непосредственно касающихся





ся деятельности каждой организации. Это, прежде всего, соблюдение трудового законодательства в организации, охрана труда, коллективно-договорная работа, ведение бухгалтерской документации в районной и первичной профсоюзной организации, а также организационная работа. Семинар возглавил председатель Саратовской областной организации Профсоюза А.И.Качанов. В его проведении приняла участие заведующая отделом организационной, кадровой и молодежной работы Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Л.В.Захарова, которая в форме ролевой игры провела занятие на тему «Мотивация профсоюзного членства». В ходе обсуждения данного вопроса слово представилось каждому участнику семинара, в конкретной жизненной ситуации вырабатывалась стратегия и тактика действий. Такой мозговой штурм был одобрен всеми участниками мероприятия, высказывались пожелания о дальнейшем сотрудничестве в этом направлении, так как оно затрагивало интересы каждого присутствующего и дало положительный импульс для дальнейшей работы с коллективом!»

Г.А.Ермакова, председатель первичной профсоюзной организации ФГБНУ «Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса»: «Состоявшийся семинар показал, что, несмотря на существующие проблемы, профсоюзные организации выполняют свои функции в полном объеме. Это были яркие и живые доклады, собравшие весьма многочисленную аудиторию, проблемы бурно обсуждались, высказывались различные точки зрения, семинар прошел в

дружеской обстановке. Председатель Саратовской областной организации Профсоюза Александр Иванович – настоящий профессионал своего дела, он настроил участников на рабочий лад, пожелал всем успешной и плодотворной работы. Видно, что он болеет за дело всей душой и использует все возможные рычаги для успешной и эффективной деятельности профсоюзной организации. Его убедительные доводы показали глубокое понимание стоящих задач и решения существующих проблем.

В игровой форме приводились примеры успешного взаимодействия руководителей и председателей профсоюзных организаций. Из докладов стало очевидно, что работа по привлечению молодых активных кадров ведется активно. Участники семинара высказывали множество рецептов подготовки кадрового потенциала, организации культурно-массовой и спортивной работы.

От имени всех участников выражаю огромную искреннюю благодарность за обеспеченный участникам семинара комфорт и уют как в учебной, так бытовой части мероприятия. Надеемся, что наша дружба и сотрудничество будут плодотворными и долговечными. Ждем следующей нашей встречи, которая принесет много таких же ярких впечатлений!»

*Т.Н.Печерская,
председатель Энгельсской районной
организации Профсоюза*

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Главным вопросом повестки дня очередного заседания комитета Новосибирской областной организации Профсоюза стала мотивация профсоюзного членства.

С докладом выступила председатель областной организации Профсоюза Л.Н.Вастьянова. Как отмечалось, сегодня областная профорганизация насчитывает 10 тысяч членов Профсоюза. За последний год профсоюзное членство сократилось почти на 9%. Основные причины - реструктуризация и банкротство предприятий, антипрофсоюзная деятельность работодателей, негативная пропаганда со стороны средств массовой информации.

Накануне заседания обком провел анкетирование профсоюзного актива. Его результаты показали, что на решение о вступлении людей в Профсоюз отрицательно влияет то обстоятельство, что большинство председателей работают на неосвобожденной основе, а потому часто бывают зависимы от работодателя и не имеют достаточно времени для профсоюзной деятельности. Отсюда и неверие людей в то, что профсоюзная организация сможет защитить их интересы. Прежде всего, успешно действуют те первичные профорганизации, где работодатель социально ответственен, лояльно настроен по отношению к профсоюзной организации. Особое значение имеет заключение коллективных договоров, их социальное наполнение, правовая защита членов Профсоюза, контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда. Востребованы и спортивные, культурно-массовые мероприятия. А в графе «Способ повышения мотивации вступления в Профсоюз» многие участники анкетирования написали: активизация работы профкома, информирование о деятельности всех профсоюзных структур.

«Позитивный результат анкетирования в том, что, по мнению 75 процентов опрошенных администрация предприятия считается с позицией профорганизации, - сказала Людмила Николаевна, - давайте эту цифру приближать к 100%».

В обсуждении доклада приняли участие

председатель Краснозерской районной организации Профсоюза В.А.Черкашина, председатель ППО Новосибирского государственного аграрного университета Е.Я.Баринов, председатель ППО племзавода «Ирмень» Г.К.Москаленко, председатель студенческой первичной профорганизации Новосибирского государственного аграрного университета А.С.Литвинова и председатель Искитимской районной организации Профсоюза С.В.Тюрьбеева.

В.А.Черкашина поделилась опытом работы по развитию социального партнерства на уровне района и в первичных профорганизациях.

По мнению Е.Я.Баринова, профсоюзы на всех уровнях должны работать более активно. Их нет на телеканалах, нет в центральной прессе, а резолюции, принимаемые на профсоюзных митингах, как будто уходят в песок. Это отрицательно сказывается на имидже профсоюзов.

Г.К.Москаленко считает, что человек должен знать, что он теряет, оставаясь вне профсоюза. В первичных профорганизациях обязательно должна быть прозрачность бюджета, регулярные отчеты по финансовой деятельности, на которые может прийти каждый член Профсоюза.

У первичных профорганизаций, 100% которых является молодежь, другие подходы, методы и проблемы. Первого сентября в университеты одновременно приходит тысяча студентов, и в течение первых двух недель желательно побудить их вступить в профсоюз. А.С.Литвинова с привлечением в Профсоюз молодежной аудитории справляется успешно, в Профсоюзе состоят 3 тысячи студентов.

С.В.Тюрьбеева председателем районной организации избрана недавно. И первое, с чем она столкнулась, - это негативное или пассивное отношение некоторых руководителей предприятий АПК, представителей общестественности, а также работников к профсоюзным делам. Сложно менять стереотипы, но кое-что уже получается. Работодатели, которые так или иначе окружены рамками закона, начинают понимать, что компромисс необходим, коллективный договор нужен, а профорганизация помогает сохранять стабильность в коллективе.

На заседании утверждена программа мотивации профсоюзного членства областной организации Профсоюза.

*Информация Новосибирской областной
организации Профсоюза*



ТОРЖЕСТВЕННЫЕ ПРОВОДЫ МЕХАНИЗИРОВАННОГО ОТРЯДА «РУСИЧ» БРЯНСКОГО ГАУ

В Брянском государственном аграрном университете, где действует первичная профсоюзная организация со стопроцентным профсоюзным членством, стало доброй традицией в период третьего трудового семестра формировать специальный студенческий отряд.

Задачей отряда «Русич» 2017 года, состоящего из 42 студентов-третьекурсников, активных членов Профсоюза Инженерно-технологического института, является оказание помощи сельхозпредприятиям региона в весенне-полевых работах. Для хозяйств области работа отряда позволяет в самую горячую пору снять остроту вопроса с кадрами, в частности механизаторами.

Будущие инженеры-механики сами выбирают себе хозяйства, где будут работать, из числа поданных заявок. Как правило, они выбирают сельхозпредприятие из своих родных мест, где могут применить свой труд, показать, на что они способны. Желающих так много, что их отбор ведется на конкурсной основе. Теоретические знания учащихся будут принимать в поле.

По сложившейся в университете традиции членов механизированного отряда торжественно провожали. Молодые хлебопашцы, одетые с иголки в форменную одежду, как-то сразу повзрослели, когда построились в колонну и начали маршировать к Мемориальному комплексу Славы, где установлены памятники погибшим односельчанам в годы Великой Отечественной войны и воинам-интернационалистам, бывшим студентам учебного заведения. Это придает особую значимость событию. Ребята клянутся не уронить честь предков, которые героически сражались на поле брани. У «Русичей» ныне другие задачи, но они привержены традиции, которая, несомненно, является приоритетом – это добросовестно трудиться, на практике применять полученные в университетских аудиториях знания.

Здесь собралось много народу: студен-



ты, преподаватели, руководители хозяйств, куда разъедутся ребята, гости. По праву для собравшихся этот день был настоящим праздником. А какой праздник без хлеба и песен. По русскому обычаю членам отряда преподнесли хлеб-соль.

С напутственными словами к «Русичам» обратился ректор университета, профессор, депутат областной Думы Н.М.Белоус: «Нашим студентам приходится работать в разных условиях, невзирая на погоду. Порой дождь льет с утра до вечера. Или наоборот, жара немилосердная, пыль. Но весенний час год кормит.

Студенты-аграрии не только по учебникам знакомы с плотным весенним графиком работы в хозяйствах и с тем, какая ответственность на них ложится. Как правило, нареканий по работе ребят не бывает, в основном Почетные грамоты, Благодарности и ценные подарки! - говорит Николай Максимович. - Пусть множится ваш личный вклад в общее дело - выполнение продовольственной программы».

Председатель комитета областной Думы по аграрной политике и природопользованию В.Е.Евсеев поздравил ребят с началом трудовой деятельности и отметил, что их ждут большие дела: «Кому как не вам, молодым преобразователям земли Брянской, предстоит много сделать по наращиванию объемов сельскохозяйственного производства, внедрению современных агротехнологий, улучшению качества жизни на селе. Уверен, что ваши знания, ваша самоотдача позволят решить поставленные задачи».

Он пожелал ребятам успешной работы, быть достойными продолжателями студенческого движения прошлых поколений.



**Вручение Почетных грамот
Департамента сельского хозяйства**



Заместитель директора департамента сельского хозяйства Брянской области В.В.Ториков выразил надежду, что «Русичи», как и в прошлые годы, будут достойно трудиться на ремонте техники, а также на весеннем севе, подкормке озимых и станут хорошими помощниками в других неотложных делах. В этом году будущие молодые специалисты будут трудиться в девяти районах области и в 13 сельскохозяйственных предприятиях.

В торжественной обстановке Владимир Владимирович вручил Почетные грамоты департамента сельского хозяйства девяти студентам прошлого года за активную работу в составе механизированного отряда и оказание помощи предприятиям агропромышленного комплекса региона при проведении весенне-полевых работ.

С праздником поздравил ребят заместитель генерального директора по персоналу ЗАО СП «Брянсксельмаш» С.С.Дятлов, пожелал успешных весенне-полевых работ в хозяйствах области и вручил Почетные грамоты тем, кто проходил практику на предприятии.

Уже не первый год члены мехотряда «Русич» с большой охотой отправляются в хозяйства области. Несомненно, работа в механизированном отряде - это не только помощь предприятиям агропромышленного комплекса, но и хорошая производственная практика для будущих специалистов сельского хозяйства.

Именно в поле учатся мастерству, ценить и уважать труд хлебопашца.

Пусть вам сопутствует удача, а ваши надежды согревает теплое солнышко. Достойной заработной платы и безопасных условий труда! С такими пожеланиями к молодым хлеборобам обратился заместитель председателя областной организации Профсоюза Н.А.Прохода.

Обращаясь к своим подопечным, директор Инженерно-технологического института А.И.Купреенко отметил, что студенты мехотряда «Русич» приобретенные в университетских аудиториях знания подкрепят практикой в сельхозпредприятиях. Подобная

работа позволяет выявить все плюсы и минусы подготовки студентов, а также эффективность обучения преподавателей.

Н.В.Синяя, заместитель директора Инженерно-технологического института, поведала, что перед отправкой ребят в хозяйства за каждой из групп были закреплены ответственные из числа преподавателей института, профсоюзного комитета студентов, которые проверяли условия труда и быта молодых специалистов. Следует отметить, в хозяйствах позаботились, чтобы у студентов было уютное жилье и хорошее питание. А коль есть забота о людях, будет и отдача. Со всеми хозяйствами заключены договора.

Командир студенческого механизированного отряда «Русич – 2017» Дмитрий Шерстнев от лица членов отряда поблагодарил руководство университета за теплые напутственные слова, за заботу о молодых специалистах и заверил, что они не подведут родной университет, оправдают оказанное им высокое доверие.

Кстати, Дмитрий – профгруппорг, хорошо учится, неоднократно представлял Брянский ГАУ на всероссийских, региональных олимпиадах по различным дисциплинам. К тому же он принимает активное участие в объединенном совете обучающихся университета, в поисковой работе, Дмитрий – участник художественной самодеятельности.

Весеннее настроение поддержали коллективы художественной самодеятельности культурно-досугового центра Брянского государственного аграрного университета.

Восторженно присутствующие приняли выступление студентки Института экономики и агробизнеса Ксении Неброй, исполнившей песню «Кружева». А ансамбль «Горлица» никого не оставил равнодушным, когда зазвучала в его исполнении песня «Крапива-лебеда».

Таким образом, был дан старт третьему трудовому семестру.

В добрый путь, «Русичи»!

*Информация Брянской областной
организации Профсоюза*

ОХРАНА ТРУДА В АПК РЕСПУБЛИКИ КОМИ

На пленарном заседании Коми республиканской организации Профсоюза рассмотрены итоги работы по охране труда в АПК Республики в 2016 году.

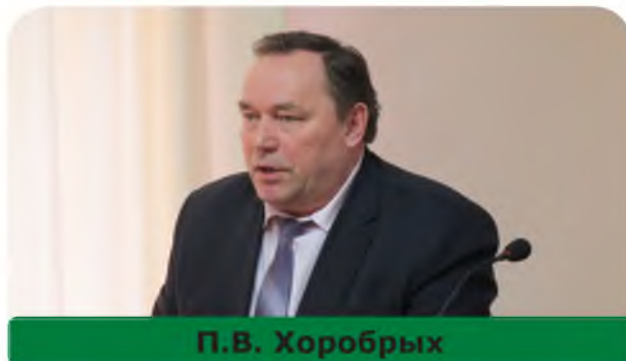
В выступлении заместителя министра сельского хозяйства и потребительского рынка П.В.Хоробрых отмечалось, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В связи с этим одной из важнейших социально-экономических проблем агропромышленного комплекса региона является состояние условий и охраны труда.

В настоящее время работа Министерства направлена на реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Республики Коми в пределах компетенции, определенной постановлением Правительства Республики Коми от 29 января 2008 г. №16 «О некоторых вопросах в области охраны труда»:

- информационное взаимодействие по вопросам охраны труда с организациями АПК;
- взаимодействие по вопросам охраны труда с органом исполнительной власти Республики Коми в области охраны труда, а также в установленном порядке с государственными органами надзора и контроля;
- проведение коллегий, совещаний, семинаров по проблемам условий и охраны труда, отраслевых конкурсов по охране труда;
- обучение и проверка знаний требований охраны труда работников подведомственных организаций.

Министерством сельского хозяйства и потребительского рынка Республики в 2016 году проделана работа по координации деятельности организаций АПК, направленной на улучшение условий и охраны труда, снижение производственного травматизма.

Организации агропромышленного комплекса Республики проводят мероприятия по улучшению условий и охраны труда, объем финансирования составил порядка 165 млн рублей за счет собственных средств. В среднем на одного работника АПК в 2016 году израсходовано 23 тысячи рублей, прирост к показателю 2015 года составил 76% (на 13 тысяч больше, чем в 2015 году). Приобретение спецодежды профинансировано более



чем на 6,2 млн рублей.

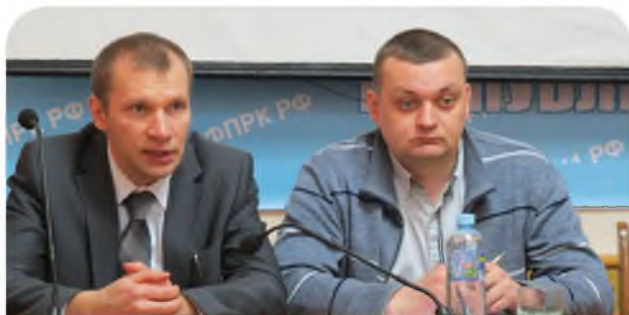
В 2016 году за счет средств республиканского бюджета 65 человек прошли обучение по вопросам охраны труда, которое провели специалисты ФГБОУ ДПО «Институт переподготовки и повышения квалификации работников агропромышленного комплекса Республики Коми».

В 2016 году по отношению к 2015 году достигнуто снижение количества несчастных случаев в организациях АПК на 42,8% с 18 до 12 несчастных случаев на производстве. Случаев со смертельным исходом в 2015-2016 гг. нет. Профессиональных заболеваний в 2016 году у работников АПК не выявлено. Уровень производственного травматизма в 2016 году хотя и снизился по отношению к 2015 году, но все еще остается высоким, значительно увеличился коэффициент тяжести.

Самой травмоопасной отраслью на протяжении ряда лет остается животноводство. Из 12 несчастных случаев в сельском хозяйстве 5 приходится на животноводство (41,6%). Из 9 тяжелых несчастных случаев 4 произошли в животноводстве. Это особенно тревожно, так как в организациях АПК Республики Коми среди работающих 65% составляют женщины.

Анализ несчастных случаев на производстве показал, что их основными причинами являются:

- несоблюдение работодателями, ответственными лицами законодательных и нормативных требований по охране труда;
- пренебрежение проблемами охраны труда в сфере АПК;
- воздействие опасных и вредных производственных факторов на работающих в связи с отсутствием финансовых средств организаций на улучшение условий и рекон-



В.В. Смирнов и И.А. Удачкин

струкцию рабочих мест;

- несовершенство технологических процессов;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- несоблюдение правил и инструкций по охране труда самими работающими;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- снижение требовательности к контролю за соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда;
- личная неосторожность пострадавших.

Производственный травматизм и профессиональная заболеваемость работников напрямую зависят от условий труда. Устранение вредных и опасных производственных факторов или приведение их в соответствие с нормами, модернизация оборудования и технологических процессов ведут к снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В целях улучшения состояния производственного травматизма требуется осуществление организационных, правовых мероприятий (в том числе зафиксированных в коллективных договорах), побуждающих работодателей и их работников соблюдать законодательство по охране труда.

Остро стоит вопрос кадров и их квалификации, так как повторяются травмы на производстве, основной причиной которых стало отсутствие обучения и недостатки в проведении инструктажей по безопасности труда. Ежегодно продолжает сокращаться численность инженеров по охране труда – организаторов всей работы по охране труда



Н.А. Шарыпов

и пожарной безопасности в организациях.

На пленуме также отмечалось, что некоторые профсоюзные организации ослабили контроль за выполнением мероприятий по охране труда и их финансированием, в том числе проведения специальной оценки условий труда, и поэтому необходимо обратить самое серьезное внимание на изменение ситуации в вопросах охраны труда. Следует усилить профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Сегодня в Республике его осуществляют 23 уполномоченных лица. Республиканская организация Профсоюза оказывает помощь профсоюзам в обучении.

Вопросы охраны труда регулярно рассматриваются на проводимых учебных семинарах для председателей первичных профсоюзных организаций, работодателей и специалистов предприятий АПК. На прошедшем в марте текущего года семинаре был рассмотрен вопрос о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах и участие профсоюзных организаций в ее проведении. Выступившие начальник отдела государственной экспертизы условий труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми В.В.Смирнов и ведущий специалист отдела И.А.Удачкин подробно информировали участников об основных принципах внедрения спецоценки условий труда на предприятиях АПК. При этом они отметили, что на сегодняшний день в Республике Коми лишь на 40% рабочих мест аграриев проведена специальная оценка условий труда. Работники Министерства особо подчеркнули, что наличие мотивированного мнения профсоюзной организации может послужить поводом для проведения внеплановой оценки, ответили на конкретные вопросы: оценивается ли в целом ферма или конкретное рабочее место, надо ли проводить спецоценку для фермерского хозяйства, где нет наемных работников и другие.

*Н.А.Шарыпов,
председатель Коми республиканской
организации Профсоюза*

МОЖНО ЛИ САМИМ ВПИСАТЬ В БОЛЬНИЧНЫЙ НАЗВАНИЕ КОМПАНИИ

Сотрудник принес больничный лист, распечатанный на принтере. Название компании врач не поставил. Он сказал, что поликлиника специально оставляет эту строку пустой, чтобы не ошибиться. Но если я впишу название от руки, это будет видно. Не откажется ли ФСС возмещать пособие?

Елена Кривицкая, главный бухгалтер

Проблем не будет, если заполнить поле заглавными печатными буквами черной гелевой, капиллярной или перьевой ручкой.

Ситуация, о которой вы рассказали, частая. В поликлиниках врачи не заполняют наименование компании сознательно, так как боятся ошибок. Пациенты дают неверное название. А врач потом тратит время на оформление дубликата.

По правилам наименование организации врач заполняет со слов пациента от руки или распечатывает на принтере. Если в напечатанный больничный ручкой вписать название, то проверяющие это увидят. Но они не станут выяснять, кто заполнил поле — врач или кто-то другой. Если в остальном с больничным все в порядке, то пособие вам возместят. ФСС не против комбинированного метода, когда часть листка заполнили при помощи компьютера, а часть от руки.

*МАРИНА ЧУДАКОВА,
заместитель начальника правового отдела
Московского регионального отделения ФСС РФ*

Журнал «Главбух» №7, апрель 2017 г.

МИНТРУД ВПЕРВЫЕ РАЗЪЯСНИЛ, КАК ОПЛАЧИВАТЬ ВЫХОДНЫЕ ДОНОРАМ

Главное изменение: донору, который работает посменно, предоставляется и оплачивается обычный 8-часовой выходной. Так порекомендовал Минтруд РФ.

Работнику со сменным графиком необходимо предоставлять донорский выходной на восемь часов. Такие разъяснения впервые дало Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В день сдачи крови сотрудник освобождается от работы. На следующий день ему тоже положен выходной (ст. 186 ТК РФ).

Работник вправе по согласованию с руководителем перенести выходные на другое время, если работа у него не вредная и не опасная. Но есть ограничение по дополнительному дню отдыха: его можно использовать только в течение года после дня сдачи крови.

Если работник сдавал кровь в отпуске или в выходной, ему предоставляется два дня отдыха в таком же порядке.

Средний заработок за донорский выходной всегда начисляется исходя из нормальной продолжительности рабочего времени (8 часов), даже сменщикам. Если смена длиннее, оставшиеся часы сотрудник должен отработать в другой день. Если сменщик присоединяет донорский выходной к отпуску, то оплачивается 8 часов, но работник отпускается на весь день.

Источник: письмо Минтруда России от 1 марта 2017 г. №14-2/ООГ-1727

Журнал «Главбух» №8, апрель 2017 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения в апреле

АЙБАЗОВУ Раю Клыч-Гериевну – председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

АНТОНОВА Федора Петровича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Кубаньводпроект», Краснодарский край;

ГАЙНУТДИНОВУ Алсу Камилевну - председателя первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

ГЕРАСИМОВА Александра Викторовича - председателя Новгородской областной организации Профсоюза;

ДОГАДИНУ Елену Михайловну - ведущего специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну – председателя Орловской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича - председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ФИЩУК Наталью Михайловну – председателя Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза.

СТАРТУЕТ СМОТР-КОНКУРС ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА

В целях дальнейшего развития единой информационной системы Профсоюза, формирования положительного имиджа Профсоюза и активизации работы профсоюзных организаций в области информационной работы, стимулирования профсоюзного актива к освоению современных информационных технологий, Президиум Профсоюза объявил смотр-конкурс информационной работы республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза (Постановление Президиума Профсоюза от 22.03.2017 г. №6-6).

Смотр-конкурс проводится с 1 апреля по 1 октября 2017 года по следующим номинациям:

- «Наглядная агитация»;
- «Профсоюзный видеоролик»;
- «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс».

Для участия предоставляются материалы-победители смотров-конкурсов, проведенных среди районных, городских и первичных профсоюзных организаций. Принимаются материалы, созданные не ранее 2015 года и отражающие деятельность Профсоюза и его структурных организаций.

Критерии оценки материалов: новизна, актуальность, наглядность, убедительность, оригинальность, объективность информации, соответствие тематике, доступность и полезность для членов Профсоюза.

С Положением о смотре-конкурсе можно ознакомиться в разделе «Информационная работа».

Дополнительную информацию можно получить по телефону: 8 (495) 938-87-75 или по электронной почте: pressa@profagro.ru.

Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза